

株式会社レゾナック・オプトエレクトロニクス鹿児島

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間

2026年4月1日～2029年3月31日（3年間）

2. 計画策定の目的

当社は、雇用形態に関わらず、女性がその能力を十分に発揮し、性別による不合理な差別なく活躍できる職場環境の整備を目的として、女性活躍推進法に基づき、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

3. 当社の現状と課題

【現状】

- ・従業員数：231名（正社員・パート社員を含む）
- ・製造業（工場）
- ・正社員の女性管理職：0名
- ・パート社員含めると女性比率が高い、男性の管理職が多い

【課題】

1. 正社員において女性管理職がない
2. 正社員・パート社員ともに目指すべきキャリアパスがない
3. 雇用形態により育成・登用機会に差が生じている

4. 目標および取組内容

課題1	正社員に女性管理職がない
目標	計画期間内に女性管理職を1名以上登用する
取組内容	2026.04～女性リーダー候補者の洗い出し 2026.04～多様なライフステージに対応した働き方の見直し →リモートワーク導入検討 2026.04～意見交換 2026.04～管理職向けの研修への参加 2027.01～リモートワーク試験導入 2027.04～リモートワーク導入開始
課題2	キャリア形成機会が不足している
目標	社員転換・昇格を見据えたキャリアアップ研修の選定及び参加を促進し、年間12名以上の参加を目標とする
取組内容	2026.09～研修内容の検討、選定、実施 2027.04～対象者へのキャリア面談実施

5. 情報公開方法

本計画および女性の活躍に関する情報については、社内掲示および会社HPにより周知公表する

6. 計画の見直し

本計画の進捗状況については、年1回確認を行い、必要に応じて内容の見直しを行う。