

# 株式会社レゾナック・オプトエレクトロニクス鹿児島

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

### 1. 計画期間

2026年4月1日～2028年3月31日（2年間）

### 2. 計画策定の目的

当社は、仕事と家庭を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮し、活躍できる職場環境の整備を目的として、次世代育成支援対策推進法に基づき、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

### 3. 当社の現状と課題

#### 【現状】

- ・従業員数：231名（正社員・パート社員を含む）
- ・製造業（工場）
- ・育児休業取得率：男性 100%、女性 100%（申請者のみ+被扶養者異動届が出ている人）
- ・時間外・休日労働時間：平均 15 時間（繁忙期）⇒ 年間平均 13h

#### 【課題】

1. 育児休暇取得対象者が不明確
2. 繁忙期の時間外・休日労働時間が多い

### 4. 目標および取組内容

課題 1	男性の育児休業取得対象者が不明確
目標	男性の育児休業取得対象者を明確にし、取得率 90%以上
取組内容	【配偶者出産を含む子の出生状況の把握】 出産手当制度を新設し、申請を通じて全出生を把握する仕組みを構築 2026.10～制度設計 2026.12 就業規則への折り込み 2027.1～ 【男性の育児休業取得率継続】 2026.04～育児休業制度の社内周知 2026.10～男性取得者の事例紹介や体験談の共有 2027.04～男性育児休業取得率向上に向けた管理職への教育
課題 2	繁忙期の時間外・休日労働時間が多い
目標	時間外・休日労働時間を年平均 10 時間以内にする
取組内容	2026.04～前準備(現状分析・周知) 2026.10～ノー残業デー(試験導入) 2027.01～ノー残業デー(導入開始) 2027.04～多能工化

### 5. 情報公開方法

本計画および女性の活躍に関する情報については、社内掲示および会社 HP により周知公表する

### 6. 計画の見直し

本計画の進捗状況については、年 1 回確認を行い、必要に応じて内容の見直しを行う。